



Jämlikhetspolicy

Fastställd av Uppsala teknolog- och naturvetarkårs fullmäktige 2002-03-27

Senast reviderad av Uppsala teknolog- och naturvetarkårs fullmäktige 2016-05-24

Inledning

Detta dokument gäller Uppsala teknolog- och naturvetarkår (UTN) inklusive organisationens utskott, arbetsgrupper, kommittéer och sektioner. Detta innefattar även intern och extern verksamhet som kopplas till UTN som organisation. Dokumentet ska även ses som rekommendation till utomstående arrangörer vars verksamhet riktar sig mot UTN:s medlemmar.

Grundläggande principer

UTN arbetar aktivt för att hålla detta och andra policydokument uppdaterade, samt att se till att verksamheten följer det och att arrangörer förstår innebörden av de policydokument som berör deras verksamhet.

UTN bedriver en omfattande verksamhet, både i form av studentfackligt arbete, såsom utbildningsbevakning och studiesocial bevakning, samt olika studentikosa och sociala aktiviteter, där till exempel mottagning av nya studenter spelar en stor roll. Det är viktigt att all verksamhet bedrivs på ett sådant sätt att alla är och känner sig välkomna och blir jämlikt behandlade. Arbetet kring jämlikhet ska genomsyra UTN:s verksamheter och arrangemang för att alla skall kunna delta på lika villkor.

Denna policy bygger på diskrimineringsgrunder. Dessa är de diskrimineringsgrunder som är lagstadgade i Sverige rikets lag, inklusive några tillägg.

Diskrimineringsgrunderna är:

- Kön, könsidentitet och könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder
- Politisk uppfattning eller social bakgrund (tillägg)
- Val av utbildning (tillägg)



UTN ska verka för

- att** verksamheten präglas av ömsesidig respekt, medmänsklighet och jämlikhet.
- att** verksamheten i möjligaste mån planeras på ett sådant sätt att alla kan delta.
- att** en medvetenhet ska finnas inom organisationen om vilka attityder och värderingar UTN som organisation, och representanter för denna, förmedlar till medlemmarna och gentemot allmänheten.
- att** följa upp kränkande eller diskriminerande händelser och förhindra att liknande situationer uppstår igen.
- att** genom attitydförändrande arbete stävja diskriminering, trakasserier och användningen av härskartekniker.

UTN accepterar inte en verksamhet där

- någon individ eller grupp av individer särbehandlas i relation till andra på grund av kön, könsidentitet- eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, politisk uppfattning, social bakgrund eller val av utbildning.
- trakasserier, diskriminering eller andra kränkande moment förekommer. Huruvida en händelse eller miljö betraktas som kränkande eller inte bedöms utifrån den utsatta partens upplevelse av situationen.
- någon individ eller grupp av individer kategoriskt förutsätts tillhöra ett bestämt kön eller en bestämd könsidentitet- eller uttryck, etnisk, religiös, politisk eller social tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller utbildning.